

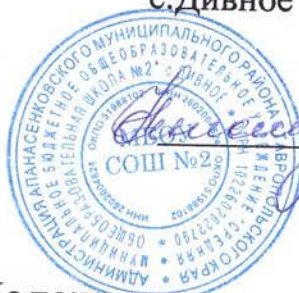
Приложение 1

к приказу МБОУ СОШ №2 с.Дивное
от 28 августа 2018 года № 616

Согласовано
Председатель профсоюзной
организации МБОУ СОШ №2
с.Дивное


М.И.Бережная

Утверждаю
Директор МБОУ СОШ №2
с.Дивное


И.И.Денисенко

Положение
об оплате труда работников муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения «Средняя
общеобразовательная школа №2» с.Дивное Апанасенковского
муниципального района
Ставропольского края.

1. Общие положения

1. Настоящее положение об оплате труда муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №2» с.Дивное Апанасенковского муниципального района Ставропольского края (далее – положение МБОУ СОШ №2 с.Дивное), разработано в соответствии с постановлением Правительства Ставропольского края от 20 августа 2008 г. № 128-п «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Ставропольского края» и Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2018 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 22 декабря 2017 г., протокол 11, постановлением главы администрации Апанасенковского муниципального района Ставропольского края от 22 октября 2008 года № 298 «О введении новых систем оплаты труда работников бюджетных муниципальных учреждений Апанасенковского муниципального района Ставропольского края » (в редакции постановлений администрации Апанасенковского муниципального района Ставропольского края от 30 декабря 2011 года № 728-п, от 28 января 2015 года № 27-п, от 09 февраля 2017 года № 42-п, от 25 мая 2017 года № 219-п)

2. Система оплаты труда работников МБОУ СОШ №2 с.Дивное, включая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, доплат и надбавок компенсационного характера (в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных), доплат и надбавок стимулирующего характера и систему премирования, устанавливается коллективным договором, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Локальные нормативные акты разрабатываются применительно только к работникам МБОУ СОШ №2 с.Дивное, предусматривают по всем имеющимся в штате учреждения должностям работников размеры ставок, окладов (должностных окладов) за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц либо за установленную норму труда (норму часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы) применительно к соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп.

Локальные нормативные акты, устанавливающие систему оплаты труда работников МБОУ СОШ №2 с.Дивное, принимаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

3. Размеры должностных окладов и ставок заработной платы работников бюджетных учреждений устанавливаются согласно настоящего положения на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам.

4. Штатные расписания МБОУ СОШ №2 с.Дивное утверждается руководителем бюджетного учреждения по согласованию с отделом образования администрации Апанасенковского муниципального района Ставропольского края и включает в себя все должности работников данного учреждения. Размеры должностных окладов (окладов), ставок заработной платы устанавливаются руководителем МБОУ СОШ №2 с.Дивное на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, и в соответствии с положением об оплате труда работников МБОУ СОШ №2 с.Дивное, согласованным в установленном порядке с представительным органом работников.

5. Лица, не имеющие соответствующего профессионального образования или стажа работы, установленного критериями отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по решению соответствующей аттестационной комиссии могут быть назначены на соответствующие должности так же как и лица, имеющие соответствующее профессиональное образование и стаж работы.

6. Выплаты компенсационного характера устанавливаются работникам МБОУ СОШ №2 с.Дивное согласно разделу 3 положения.

7. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам МБОУ СОШ №2 с.Дивное согласно разделу 4 положения.

8. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, сложности

выполняемых работ на основе профессиональных квалификационных групп профессий рабочих и должностей служащих и квалификационных уровней.

9. Фонд оплаты труда формируется МБОУ СОШ №2 с.Дивное на календарный год исходя из объема размеров субсидий, предоставленных МБОУ СОШ №2 с.Дивное на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием ими в соответствии с муниципальным заданием муниципальных услуг (выполнением работ) и средств, поступающих от приносящей доход деятельности .

10. При наличии экономии средств по фонду оплаты труда МБОУ СОШ №2 с.Дивное работникам может быть оказана материальная помощь в случаях, установленных положением об оказании материальной помощи работникам МБОУ СОШ №2 с.Дивное.

II. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников бюджетных учреждений

2.1. Минимальные должностные оклады работников бюджетных учреждений по профессиональным квалификационным группам должностей

2.1.1. Минимальные должностные оклады заместителей руководителя МБОУ СОШ №2 с.Дивное:

№ п/п	Наименование должности	Минимальный должностной оклад (рублей)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Заместитель руководителя (директора, заведующего)	16892	15822	14844	13963

2.1.2. Заместителям руководителей устанавливается предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителя руководителя и среднемесячной заработной платы работников МБОУ СОШ №2 с.Дивное (без учета заработной платы руководителя МБОУ СОШ №2 с.Дивное, его заместителей) (далее - предельная кратность) в следующем размере:

№ п/п	Среднегодовое количество обучающихся (человек) образовательной организации	Предельная кратность
1.	До 250 включительно	до 2,5
2.	От 250 до 500 включительно	до 3,0
3.	От 500 до 1000	до 3,5
4.	От 1000 до 2000	до 4,0

Размер установленной предельной кратности является обязательным для включения в трудовой договор.

Соотношение среднемесячной заработной платы для заместителей руководителей и среднемесячной заработной платы работников этих организаций (без учета заработной платы руководителя учреждения, его заместителей), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за предыдущий календарный год.

Соотношение среднемесячной заработной платы заместителей руководителей и среднемесячной заработной платы работников МБОУ СОШ №2 с.Дивное определяется путем деления среднемесячной заработной платы заместителей руководителя МБОУ СОШ №2 с.Дивное на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, его заместителей). Определение размера среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

При определении предельной кратности к величине средней заработной платы работников МБОУ СОШ №2 с.Дивное учитываются выплаты по основной должности заместителей руководителя выплаты компенсационного и стимулирующего характера, выплаты, связанные с дополнительной педагогической деятельностью в качестве учителя, преподавателя; а также выплаты связанные с совмещением должностей. Заработная плата за работу по совместительству с занятием штатной должности в расчете предельной кратности не учитывается. В случае превышения предельной кратности средней заработной платы заместителей руководителей сумма стимулирующих выплат уменьшается на размер превышения.

2.1.3. Минимальные должностные оклады, ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе «Должности педагогических работников»:

№ п/ п	Квалификационны й уровень	Должности педагогических работников, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный должностной оклад, ставка зарплатной платы (рублей)
1	2	3	4
1.	1 квалификационны й уровень	инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	6300
2.	2 квалификационны й уровень	Педагог дополнительного образования; социальный педагог;	6700

3.	3 квалификационны й уровень	Воспитатель; педагог-психолог;	7125
4.	4 квалификационны й уровень	Преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, учитель-логопед, учитель, педагог-библиотекарь	7580

2.2. Минимальные должностных оклады, ставки заработной платы работников по должностям профессиональной квалификационной группы «Общепромышленные должности служащих»

2.2.1. Минимальные должностные оклады работников бюджетных учреждений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам:

Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня» 5100 рублей.

Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня» 5500 рублей.

Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня» 6300 рубль.

Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня» 8800 рублей.

Наименование должностей входящих в профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни		Должностной оклад, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационн ый уровень	Секретарь	5100
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационн ый уровень	лаборант	5500
3 квалификационн ый уровень	шеф-повар	5800
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		

1 квалификационн ый уровень	Без категории: инженер по охране труда и технике безопасности, программист	6300
2 квалификационн ый уровень	II категория: инженер по охране труда и технике безопасности, программист	6500
3 квалификационн ый уровень	I категория: инженер по охране труда и технике безопасности, программист	6700
4 квалификационн ый уровень	Ведущие: инженер по охране труда и технике безопасности, программист	6900
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»		
1 квалификационн ый уровень	Без категории: начальник лагеря	8800

2.2.2. Минимальные должностные оклады медицинских работников, работников культуры, социального обслуживания населения, включенных в штатные расписания бюджетных учреждений:

№ п/п	Квалификацион ный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальн ый должностно й оклад (рублей)
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников, занятых в библиотеках»			
1.	Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	Библиотекарь	6309

2.3. Минимальные должностные оклады, ставки заработной платы работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих МБОУ СОШ №2 с.Дивное

2.3.1. Размеры окладов рабочих бюджетных учреждений, устанавливаются в зависимости от разрядов выполняемых работ:

1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3738 рублей
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3917 рублей
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4093 рублей
4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5163 рублей
5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5223 рублей
6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5459 рублей
7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5578 рублей
8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5933 рублей

Таблица должностей рабочих

Наименование должностей	Разряд по ЕТКС	Минимальный оклад по ЕТКС, рублей
Сторож, дворник, уборщик служебных помещений, гардеробщик, кладовщик	1 разряд	3738
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания (без наличия разряда), кухонный рабочий,	2 разряд	3917
Повар (без наличия разряда), кухонный рабочий, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания 3 разряда, повар 3 разряда	3 разряд	4093
Повар (с наличием 4	4 разряд	5163

разряда), Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания 4 разряда, водитель легкового автомобиля		
Повар 5 разряда	5 разряд	5223
Водитель автобуса	8 разряд	5933

2.3.2. К высококвалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие высший разряд согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику (ЕТКС) и выполняющие работы, предусмотренные этим разрядом, или высшей сложности. Оклады могут устанавливаться высококвалифицированным рабочим, постоянно занятым на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования.

III. Выплаты компенсационного характера

3.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников МБОУ СОШ №2 с. Дивное, если иное не установлено федеральным законодательством, нормативными и правовыми актами Ставропольского края.

3.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами МБОУ СОШ №2 с. Дивное с учетом настоящего Положения. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами и соглашениями.

3.3. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников МБОУ СОШ №2 с. Дивное.

3.4. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и особыми условиями труда.

3.4.1. Работникам МБОУ СОШ №2 с. Дивное, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и опасными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента ставки (оклада) в том числе:

До 12 процентов ставки (оклада) за тяжелые и вредные условия труда;

До 24 процентов ставки (окладов) за работу в опасных условиях труда.

Перечень работников и конкретный размер доплаты работникам определяется учреждением в зависимости от продолжительности их работы в неблагоприятных условиях труда и закрепляется в коллективном договоре.

3.5. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

За работу в пустынных и безводных местностях к заработной плате устанавливается коэффициент:

На территории Апанасенковского района 1,1

3.6 Размеры компенсационных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении

профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных) <*>:

3.6.1. Оплата труда работников за работу в ночное время (с 22-00 часов до 6-00 часов) в размере 35% часовой тарифной ставки (оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

3.6.2. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, – в размере не менее двойной дневной или часовой ставки;

работникам, получающим должностной оклад, – в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части должностного оклада) за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части должностного оклада) за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

3.6.3. Оплата за сверхурочную работу.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее, чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее, чем в двойном размере.

По желанию работника сверхурочная работа может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

3.6.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

3.6.4.1. Выплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ.

Работникам МБОУ СОШ №2 с. Дивное выполняющим в одном и том же учреждении в пределах рабочего дня (смены) наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой должности (профессии) или исполняющим обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится выплата за совмещение профессий (должностей) или за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника. Доплата устанавливается в процентном отношении к должностному окладу (ставке заработной платы) по основной работе или в абсолютных размерах по соглашению сторон.

При выполнении наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительного объема работ по одной и той же профессии или должности производится выплата за расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ.

Заработная плата по вакантной должности (должности временно отсутствующего работника) используется для установления выплат как одному, так и нескольким лицам. Конкретные размеры выплат определяются каждому работнику дифференцированно в зависимости от квалификации этого работника, объема выполняемых работ, степени использования рабочего времени. Выплаты могут быть уменьшены или полностью отменены при пересмотре в установленном порядке норм нагрузки, а также в установленных комиссиями случаях ухудшения качества работы. При установлении размера доплаты за совмещение не включаются

компенсационные выплаты за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, если данная выплата уже установлена по основной должности.

Условия и порядок установления выплат за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника фиксируются в трудовом договоре, коллективном договоре, соглашении и других локальных нормативных актах учреждения.

3.6.4.2. Работникам МБОУ СОШ №2 с. Дивное за выполнение дополнительных работ, не входящих в должностные обязанности, устанавливаются следующие доплаты:

№ п/п	Наименование работ	Размер выплаты в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
1	2	3
1.	Педагогическим работникам за классное руководство (руководство группой): 1 - 4-х классов 5 - 12-х классов	 30 35
2.	Учителям 1 - 4-х классов за проверку письменных работ	10
3.	Учителям, преподавателям за проверку письменных работ, из расчета педагогической нагрузки, по: русскому языку, литературе, математике	15
	иностранному языку	10
4.	Педагогическим работникам учреждения за руководство методическими, цикловыми, предметными, психолого-медико-педагогическими консилиумами, комиссиями, методическими объединениями, работникам за работу в аттестационных комиссиях районный школьный	 10 5
11.	Педагогическим работникам за заведование учебными кабинетами (лабораториями)	5

12.	Педагогическим работникам за заведование учебно-опытными участками (теплицами, парниковыми хозяйствами)	10
13.	Педагогическим работникам за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию в школах, школах-интернатах с количеством классов: до 9 от 10 до 19 от 20 до 29 от 30 и более	15 25 50 100

Примечание к таблице:

1. Доплаты за классное руководство, проверку письменных работ устанавливаются в размере, предусмотренном настоящей таблицей, в классе (учебной группе) для детей с ограниченными возможностями здоровья с наполняемостью не менее наполняемости, установленной нормами СанПин 2.4.2.3286-15 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям и организации обучения и воспитания в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья», утвержденными постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 10 июля 2015 г. № 26», или 14 человек и более в общеобразовательных учреждениях, вечерних (сменных) общеобразовательных учреждениях, расположенных в сельской местности.

2. Доплаты за классное руководство, проверку письменных работ устанавливаются в размере, предусмотренном настоящей таблицей, в классе с наполняемостью 14 человек и более в общеобразовательных учреждениях, вечерних (сменных) общеобразовательных учреждениях, расположенных в сельской местности. Для классов с меньшей наполняемостью расчет размера доплаты за классное руководство, проверку письменных работ пропорционально фактической наполняемости классов.

3. Доплаты за проверку письменных работ, за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию устанавливаются приказом директора образовательного учреждения пропорционально наполняемости классов по условиям оплаты труда.

Компенсационная выплата педагогическим и другим работникам за обслуживание вычислительной техники устанавливается в случае, если выполнение указанных действий не входит в должностные обязанности работника.

3.6.4.3. Выплаты за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются следующие доплаты:

№ п/п	Наименование работ	Размер выплаты в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
----------	--------------------	--

1	2	3
1.	За работу в образовательных учреждениях, имеющих специальные классы, группы для обучающихся (воспитанников) с отклонениями в развитии: работникам, непосредственно занятым в таких классах (группах)	20
2.	За индивидуальное обучение на дому больных детей (при наличии соответствующего медицинского заключения) учителям и другим педагогическим работникам	20
3.	Специалистам за работу в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности <***>	25
4.	Специалистам психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий, логопедических пунктов	20

Учителям и педагогическим работникам выплата за работу в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности, осуществляется пропорционально педагогической нагрузке.

Перечень должностей специалистов, имеющих право на доплату за работу в сельской местности 25%:

-директор, заместитель директора по УВР, ВР, АХЧ, старший воспитатель, учитель, преподаватель, учитель-логопед, учитель-дефектолог, воспитатель, педагог дополнительного образования, старший вожатый, социальный педагог, педагог-психолог, преподаватель-организатор ОБЖ, специалист по ОТ и ТБ, программист, заведующий библиотекой, библиотекарь, педагог-библиотекарь, лаборант (при наличии специального высшего образования), инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, педагог-организатор.

За работу в образовательных учреждениях (группах) для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии в размере 20% к должностному окладу с учетом педагогической нагрузки может устанавливаться : учителям, учителям-логопедам, учителям-дефектологам, педагогам-психологам, за работу именно в данных группах (классах).

Компенсационные выплаты за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, осуществляются с учетом нагрузки и фактического времени работы в условиях, отклоняющихся от нормальных.

IV. Выплаты стимулирующего характера

4.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников в соответствии с коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются в пределах

имеющихся средств, в том числе внебюджетных по согласованию с профсоюзным комитетом и закрепляются в коллективном договоре, в соответствии с положением по оплате труда работников МБОУ СОШ №2 с. Дивное.

Наименование, размер, периодичность и условия осуществления выплат стимулирующего характера, а также показатели и критерии оценки эффективности деятельности работника предусматриваются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителей учреждений устанавливаются с учетом целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых руководителю учреждения.

4.2. В МБОУ СОШ №2 с. Дивное устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- а) за интенсивность и высокие результаты работы;
- б) за качество выполняемых работ;
- в) за стаж непрерывной работы;
- г) премиальные выплаты по итогам работы.

В МБОУ СОШ №2 с. Дивное могут быть установлены иные выплаты стимулирующего характера.

4.2.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты труда:

- выплаты к заработной плате педагогических работников, отнесенных к категории молодых специалистов 50 процентов от должностного оклада. К категории молодых специалистов относятся лица в возрасте до 35 лет, принятые на работу на педагогические должности в образовательные учреждения в течение трех лет включительно после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования. Правами молодого специалиста наделяются работники, приступившие к работе в педагогической должности после окончания профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования уже находясь в трудовых отношениях с работодателем;

- работникам, осуществляющим полномочия по ведению сайта школы и т.д., 20% от должностного оклада, за ведение электронного журнала и контингента по программе «Аверс» 30% от должностного оклада.

- педагогическим работникам за внеклассное руководство (руководство группой), руководство кружковой работой, организацию и проведение мероприятий (на время организации и проведения) в области образования окружного и федерального значения 35 процентов от должностного оклада;

- педагогическим работникам, реализующим образовательные программы с углубленным изучением отдельных учебных предметов, предметных областей соответствующей образовательной программы (профильное обучение) 15% от должностного оклада;

- педагогическим работникам образовательных учреждений за участие в работе краевых инновационных площадок, в краевых творческих лабораториях, проводящим исследовательскую работу по обновлению содержания образования, внедрению новых педагогических технологий – 15%;

- работникам учреждений за личный вклад в общие результаты деятельности образовательного учреждения, участие в подготовке и организации социально-

значимых мероприятий (подготовка и внесение изменений в локальные акты учреждения) – 20 %;

- работникам, ответственным за организацию питания в образовательном учреждении- 15 % от должностного оклада.

- за классность водителям (наличие 1 класса-25%, 2 класса -10%

4.2.2. Выплаты за качество выполняемых работ осуществляются на основании Перечня критериев и показателей качества предоставления образовательных услуг, утвержденного В МБОУ СОШ №2 с. Дивное.

При этом критерии и показатели для стимулирования труда работников определяются в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании структурных подразделений и образовательного учреждения в целом.

Показатели эффективности деятельности педагогических
работников МБОУ СОШ №2 с.Дивное

№ п/п	Направления	Общее образование
1	2	4
1.	Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты, др.)	X
2.	Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся	X
3.	Динамика индивидуальных образовательных результатов (по результатам контрольных мероприятий, промежуточной и итоговой аттестации)	X
4.	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся	X
5.	Участие и результаты участия учеников на олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др.	X
6.	Участие в коллективных педагогических проектах («команда вокруг класса», интегрированные курсы, «виртуальный класс», др.)	X
7.	Участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы	X
8.	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	X

- | | |
|--|---|
| 9. Работа с детьми из социально неблагополучных семей | X |
| 10. Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, музея и пр.) | X |

Для принятия решения об установлении работникам выплат стимулирующего характера, а также для оценки эффективности работы различных категорий работников в МБОУ СОШ №2 с. Дивное создается соответствующая комиссия с участием представительного органа работников.

Регламент работы данной комиссии, а также формы оценочных листов для всех категорий работников утверждаются локальными нормативными актами МБОУ СОШ №2 с. Дивное.

Фонд стимулирующих выплат за выполнение показателей качества образовательных услуг педагогическим работникам учреждения планируется отдельно. Расчет стоимости одного балла также осуществляется отдельно для педагогических работников и для остальных категорий работников и утверждается приказом руководителя.

За наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака) устанавливается выплата стимулирующего характера:

имеющим ученую степень кандидата наук в соответствии с профилем выполняемой работы по основной должности – в размере 20 процентов от должностного оклада, ставки заработной платы с учетом педагогической нагрузки;

имеющим ученую степень доктора наук в соответствии с профилем выполняемой работы по основной должности – в размере 30 процентов от должностного оклада, ставки заработной платы с учетом педагогической нагрузки;

имеющим почетное звание «народный» – в размере 30 процентов, «заслуженный» – 20 процентов от должностного оклада, ставки заработной платы с учетом педагогической нагрузки по основной должности, награжденным ведомственным почетным званием (нагрудным знаком) – в размере 15 процентов от должностного оклада, ставки заработной платы с учетом педагогической нагрузки по основной должности.

При наличии у работника двух и более почетных званий и (или) нагрудных знаков доплата производится по одному из оснований.

За наличие квалификационной категории педагогическим работникам устанавливается выплата стимулирующего характера:

за наличие соответствия занимаемой должности (II квалификационной категории до окончания срока ее действия) - 5% установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы);

за наличие I квалификационной категории - 15% установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы);

за наличие высшей квалификационной категории - 20% установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы).

4.2.3. Выплаты за стаж непрерывной работы устанавливаются в пределах утвержденного фонда оплаты труда:

Выплаты за стаж непрерывной работы могут устанавливаться всем работникам в пределах утвержденного фонда оплаты труда по основному месту работы по основной должности:

- при стаже работы от 5 до 10 лет – 3% от должностного оклада с учетом нагрузки работника;
- при стаже работы от 10 до 15 лет – 5 % от должностного оклада с учетом нагрузки работника ;
- при стаже работы от 15 лет до 20 лет -7 % от должностного оклада с учетом нагрузки работника ;
- при стаже работы от 20 лет и свыше - 9 % от должностного оклада с учетом нагрузки работника.

В стаж непрерывной работы включается:

- время работы в образовательных учреждениях;
- время работы на педагогических и руководящих должностях в образовательных организациях (для заместителей руководителя и педагогических работников)
- время, когда педагогический работник не работал, но за ним сохранялись место работы и заработная плата полностью или частично (в том числе время оплаченного вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе);
- время обучения в учебных заведениях с отрывом от работы в связи с направлением учреждением для получения дополнительного профессионального образования, повышения квалификации или переподготовки;
- периоды временной нетрудоспособности;
- время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет работникам, состоящим в трудовых отношениях с учреждением;
- время военной службы граждан, если в течение трех месяцев после увольнения с этой службы они поступили на работу в то же учреждение.

Стаж непрерывной работы сохраняется при переходе с работы в одном образовательном учреждении на работу в другое образовательное учреждение при условии, что перерыв в работе не превысил одного месяца, если иное не установлено настоящим Положением и другими нормативными правовыми актами.

При увольнении из образовательного учреждения по собственному желанию без уважительных причин стаж непрерывной работы сохраняется при условии, что перерыв в работе не превысил трех недель.

Причина увольнения считается уважительной, если трудовой договор расторгнут вследствие:

- перевода мужа или жены на работу в другую местность, направления мужа или жены на работу либо для прохождения службы за границу, переезда в другую местность;
- болезни, препятствующей продолжению работы или проживанию в данной местности (согласно медицинскому заключению, вынесенному в установленном порядке);
- необходимости ухода за больными членами семьи (при наличии медицинского заключения) или инвалидами I группы;

- избрания на должности, замещаемые по конкурсу.

Стаж непрерывной работы сохраняется, если перерыв в работе не превысил двух месяцев, при поступлении на работу в другое образовательное учреждение лиц, работавших в районах Крайнего Севера.

Стимулирующие доплаты за стаж непрерывной работы выплачиваются ежемесячно.

4.2.4. Премияльные выплаты по итогам работы.

Условия, порядок, размер премиальных выплат устанавливается в соответствии с положением об образовании и использовании фонда стимулирующих выплат работников МБОУ СОШ №2 с. Дивное

4.2.5. Размеры стимулирующих выплат устанавливаются в процентном отношении к должностным окладам (ставкам заработной платы) или в абсолютных размерах.

Выплаты стимулирующего характера производятся ежемесячно по решению руководителя учреждения с учетом решения комиссии по установлению выплат в пределах фонда оплаты труда. Максимальный размер выплаты стимулирующего характера не ограничен.

Планирование фонда оплаты труда по фонду стимулирующих выплат производится пропорционально доле базового фонда оплаты труда категорий работников, включенных в штатное расписание и тарификационный список.

4.3. Размер выплаты стимулирующего характера по итогам работы может определяться как в процентах к окладу (ставке) по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группе работника, так и в абсолютном размере, с обязательным указанием в Положении об оплате труда учреждения перечня показателей эффективности деятельности.

V. Порядок оплаты за оказание дополнительных платных образовательных услуг МБОУ СОШ №2 с. Дивное

5.1. Для оказания дополнительных платных образовательных услуг могут привлекаться как штатные работники Учреждения, так и совместители, с которыми заключаются трудовые договора.

5.2. Оплата труда работников Учреждения и совместителей, непосредственно оказывающих платные дополнительные образовательные услуги. Устанавливается на основании Положения о дополнительных платных образовательных услугах МБОУ СОШ № 2 с. Дивное.

5.3. Оплата труда работников Учреждения и совместителей, оказывающих дополнительные платные образовательные услуги производится из внебюджетных средств Учреждения согласно штатного расписания и табеля рабочего времени на основании Положения об оказании платных образовательных услуг Учреждения и приказа МБОУ СОШ № 2 от 03 мая 2016 года № 293.